



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 10] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 8, 1986/फाल्गुन 17, 1907  
No. 10] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 8, 1986/PHALGUNA 17, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संबंधित राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय, विधि  
कार्य विभाग में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (पुस्तकालय लिपिक), भर्ती नियम,  
1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाज्ज अनुसूची के  
स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त  
अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. गिरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के अवित्त होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की कति: वगैरे या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-समा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	भयन पद अथवा अभयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय निषिक्त	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिचर्चन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' कराजपत्रित अनु- सचिबीय	260-6-390- द.रों-6-326-8- 366-द.रों-8-390- 10-400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए, 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-समा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा संजर्द्ध में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के वशा में लागू होंगी या नहीं				
	8			9		10
आवश्यक :				लागू नहीं होता		2 वर्ष
(i) नैट्रिक उत्तरांग और समतुल्य						
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान/ पुस्तकाव्यवस्था पाठ्यक्रम में प्रमाण पत्र।						
भर्ती की पद्धति भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रक्रियतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
	11					12
सोचे भर्ती द्वारा						लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संघर्ष में विचार करने के लिए) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), विधायी विभाग—अध्यक्ष
- (ii) उपसचिव (स्थापन) विधि कार्य विभाग—सदस्य
- (iii) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के समुदाय से संबंधित कोई समूह 'क' अधिकारी—सहयोगित सदस्य

[सं. ए. 12018/9/85-प्रजा. I (वि. का.)]

एन. के. सेठ, उप सचिव

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 29th January, 1986

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Library Clerk) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Library Clerk	1*(1986)	General Central Service Group	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (i) Matriculation and equivalent. (ii) Certificate in Library Science/Library Science/Library Science from a recognised Institution.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' DPC (for considering confirmation): (i) Joint Secretary (Admn.), Legislative Department—Chairman (ii) Deputy Secretary (Estt.), Department of Legal Affairs—Member. (iii) A Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes community—Co-opted Member.	Not applicable.

(N.J. A-12018/9/85-Admn. I(LA)]

N.K. SETH, Dy. Secy.

(म्याय विभाग)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1986

सा.का.नि.175.—उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (रे.का.शर्तें) अधिनियम, 1958 (1958 का 41) का धारा 24 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रिय सरकार उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ता) नियम, 1959 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ता) संशोधन नियम, 1986 कहलायेंगे।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश यात्रा भत्ता नियम, 1959 के नियम 5, उप नियम (1) में खण्ड (ग) के बाद निम्नलिखित उपबन्ध जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“शर्त यह है कि मुख्य न्यायाधीश अपना परिवार को अपने साथ ले जाने के लिए पास होगा जब वह देश के अन्तर सरकारी विमान सेवा से यात्रा कर रहा हो।”

(सं. 24/59/85-म्याय)

जे. एस. बधान, संयुक्त सचिव

फुट नोट: मुख्य नियम अधिसूचना सं. सा.का.नि. 844 दिनांक 14 जुलाई, 1959 के अनुसार भारत के राजपत्र दिनांक 25 जुलाई, 1959 भाग II खंड 3(i) पृष्ठ 1054 में प्रकाशित हुए।

बाद में संशोधन इस प्रकार किया गया:—

- (i) सा.का.नि. 1881 दिनांक 3-10-1968
- (ii) सा.का.नि. 2010 दिनांक 15-12-1970

(iii) सा.का.नि. 263 (ई) दिनांक 27-4-1972

(iv) सा.का.नि. 579 दिनांक 30-5-1974

(v) सा.का.नि. 1365 दिनांक 18-12-1974

(vi) सा.का.नि. 343 (ई) दिनांक 12-5-1976

(vii) सा.का.नि. 990 दिनांक 28-7-1978

(viii) सा.का.नि. 871 दिनांक 5-8-1980

(ix) सा.का.नि. 1043 दिनांक 23-9-1980

(x) सा.का.नि. 394 दिनांक 4-4-1981

(xi) सा.का.नि. 899 दिनांक 28-9-1985

(Department of Justice)

New Delhi, the 25th February, 1986

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by section 24 of the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958 (41 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959, in rule 5, in sub-rule (1), after clause (c), the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that the Chief Justice shall be entitled to take his wife with him when travelling by a public air transport services, within the Country.”

(No. 24/59/85-Jus.)

J. S. BADHAN, Jt. Secy.

Foot Note:—Principal Rules published vide Notification No. GSR 844 dated 14th July, 1959 Gazette of India dated 25th July, 1959, Part II, Section 3(i) page 1054.

Subsequently amended by:—

- (i) GSR 1881 dated 3-10-1968
- (ii) GSR 2010 dated 15-12-1970
- (iii) GSR 263(E) dated 27-4-1972
- (iv) GSR 579 dated 30-5-1974
- (v) GSR 1365 dated 18-12-1974
- (vi) GSR 343(E) dated 12-5-1976
- (vii) GSR 990 dated 28-7-1978
- (viii) GSR 871 dated 5-8-1980
- (ix) GSR 1043 dated 23-9-1980
- (x) GSR 394 dated 4-4-1981
- (xi) GSR 899 dated 28-9-1985

### कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 176 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान, (समूह च) (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुसूची में कालम 11 तथा कालम 12 में क्रम संख्या 3 में अपराधियों के पदों के लिए विद्यमान प्रशिक्षणों के स्थान पर निम्नलिखित प्रशिक्षणों को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“कालम संख्या 11—75% सीधी भर्ती द्वारा तथा 25% स्था-नाम्नरूप द्वारा जिनके न हो सकने पर स.जी भर्ती द्वारा।

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 177 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी, नसुरी में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (सहायक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनभार :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनभार यह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

पन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यम हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

कालम संख्या 12—स्थानांतरण :—सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सफाई कर्मचारी, फराश तथा चौकीदार जो प्रारम्भिक साक्षरता भी रखते हों और हिन्दी या अंग्रेजी या कोई क्षेत्रीय भाषा पढ़ सकते हों।”

[संख्या ए-12018/3/85-आई. एस. टी. एम.]

एस. के. कक्कर, डेस्क अधिकारी

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 18th February, 1986

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Institute of Secretariat Training and Management (Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Group D) (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule for the existing entries against serial No. 3 for the post of Peons in column No. 11 and column No. 12, for the existing entries the following entries has been substituted, namely :—

“Column No. 11—75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment.

Column No. 12—Transfer—Sweepers, Farashes, and Chowkidars of the I.S.T.M. possessing a minimum five years regular service and also possessing elementary literacy and ability to read Hindi or English or any regional language.”

[No. A-12018/3/85-ISTM]

S. K. KAKKAR, Desk Officer

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम आयु और अधिकतम आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुव्यय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक	6* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिनीय	425-15-500-ब.रो. 15-560-20-640-र.	अध्ययन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
	8		9			10
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा चरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
	11		12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रोन्नति:—प्रकाशनी के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
			टिप्पणी:—इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को भंडार सहायक के पद को धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, सहायक के पद पर प्रोन्नत किए जाने के लिए, विचार किया जाएगा।			
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो खसूष पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 330-560 र. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की और जिनके पास प्रशासन, स्थापन और सेवा विषयों में अनुभव है।			
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारस्वाधिक है	—सदस्य
3. उप निदेशक जो प्रवाय और सेवा का भारस्वाधिक है	—सदस्य
4. प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि	—सदस्य
5. एक बाहरी अधिकारी	—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 13012/4/84-टी.आई.एन./प्र.भा.से. (III)-ए]

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial-supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Assistant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rule may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	6* (1985) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-640.	Non-selection	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Upper Division Clerks in the Academy with 5 years regular service in the grade. Note: Officers holding the post of Stores Assistant on the date of publication of these rules, with 5 years regular service in the grade shall also be considered for promotion to the post of Assistant. Transfer on deputation: Officers of the Central Government holding analogous post or with 5 years regular service in the scale of Rs. 330-560 and having experience in administration, establishment and accounts matters. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post preceding this appointment, in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).	1. Joint Director—Chairman. 2. Deputy Director Incharge Administration—Member. 3. Deputy Director Incharge Supply and Services—Member. 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member. 5. An Outsider—Member.	Not applicable

[No.13012/4/84-TIN/AIS-III-A]

सा.का.नि. 178 . . . :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक के पद से है, उन बातों के निम्नलिखित प्रासंगिक रूप से अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश के पूर्व किया गया है या करने से सीप किया गया है, लागू बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वाद् प्राधिकार:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाद् और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्थकता: वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या



(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू-स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय मितिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	550-75- 750-द.रो.- 30-900- र.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	प्रशिक्षण की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों/वर्गों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
---	--

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति:—आयुवहासुर शास्त्रों राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी का ऐसा सहायक जिमने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—इन नियमों के प्रकाशन का तारोख को लेखाकार और उपेक्ष विधिक के पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी पर भी जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, अधीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नति किए जाने के लिए विचार किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सवृष्य पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-640 रु. के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रशामन स्थापन और लेखा विषयों में अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. संयुक्त निदेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है।	—सदस्य	
3. उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारसाधक है	—सदस्य	
4. प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि	—सदस्य	
5. एक बाहरी अधिकारी	—सदस्य	

[सं. 13012/4/84-टी.आई.एन/अ.भा.से. (3)-बी]

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Superintendent, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Mussoorie. namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Superintendent) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	4* (1985) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Non Selection	Not applicable.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Assistant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with five years regular service in the grade. Note: Officers holding the post of Accountant and Senior Clerk on the date of publication of these rules, with 6 years regular service in the grade shall also be considered for promotion to the grade of Superintendent.  Transfer on deputation: Officers of Central Government holding analogous post or with 6 years regular service in the scale of Rs. 425-640/700 and having experience in administration, establishment and accounts matter. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post preceding this appointment, in the same organisation shall not ordinarily exceed three years)	1. Joint Director—Chairman. 2. Deputy Director Incharge Administration—Member 3. Deputy Director Incharge Supply and Services—Member 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member 5. An Outsider—Member	Not applicable

[No. 13012/4/84-TIN/AIS(III)-B]

मा.का.नि. 179. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन आकादमी (कार्यालय स्थापना एवं) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय प्रांशिक रूप से अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है, या करने से लायक किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन आकादमी, मसूरी में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन आकादमी (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या सका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	13*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1985) समूह "ग" अराजपत्रित *कार्यभार अनुसंधानिक क आधार पर परिश्रम किया जा सकता है।	330-10-380- बरो-12-500- बरो-15-580 रु	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासनिक अकादमी के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

1. संयुक्त निदेशक --- अध्यक्ष
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है ---सदस्य
3. उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारसाधक है ---सदस्य
4. प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि ---सदस्य
5. एक बाहरी अधिकारी ---सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 13012/4/84-टी.आई.एन/प्र.भा.से. (III-सी)]

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Upper Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Upper Division Clerk, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division clerk	13* (1985) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non selection	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct for recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Lower Division Clerks in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with 8 years regular service in the grade.	1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director Incharge Administration—Member 3. Deputy Director Incharge Supply and Services—Member 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member 5. An Outsider—Member	Not applicable

[No. 13012/4/84-TIN-AIS(III)-C]

मा. का. नि. 180.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (पब्लिशिंग्स इंडिया) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय प्राथमिक रूप से अधिस्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिस्तन के पूर्ण किया गया है या करने से शेष किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी, मसूरी में पब्लिशिंग्स इंडिया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी पब्लिशिंग्स इंडिया भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उच्चता वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाचय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वात्:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वात् और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरङ्कुशता:—बहु व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शक्ति, आवेग द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवशिष्ट है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद्धति अथवा अन्यमान पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का प्रावधान केन्द्रीय सिविल सेवा (नौकर) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पशुचिकित्सा इंसपेक्टर	1* (1985) समूह "घ" *कार्यभार अराजपक्षि के अननुसन्धिविध आधारी पर परिचालन किया जा सकता है	माधारीय केन्द्रीय सेवा 200-3-206-4 समूह "घ" 234-अरी-4- अराजपक्षि 250 र.	अनुसूचित	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंदाजान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु, परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
8	9	10				
आवश्यक	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)				
1. मिडिल स्कूल स्तर अवश्य उत्तीर्ण हो।						
टिप्पण : 1—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिफलता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।						
प्रोन्नति : 1. ऐसे सबसे बिलकुल उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।						

11

12

2. जिसने पशुचिकित्सा ड्रेसर के लिए विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

किसे: केन्द्र/राज्य सरकार के स्थापन में मनुष्य पद धारण करने वाले अधिकारी या जो ऐसा पद धारण करने के लिए अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारमाधक है —सदस्य
3. उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारमाधक है —सदस्य
4. प्राचार्य, राजनैतिक शिक्षा और संवैधानिक विधि —सदस्य
5. एक बाहरी अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 13012/4/84-ए.आई.एन/अ.भा.से. (III) डी]

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Veterinary Dresser) Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Dresser in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Veterinary Dresser Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Veterinary Dresser	1* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service group D Non-Gazetted NonMinisterial.	Rs. 200-3-206-4 234-EB-4-250.	Non-Selection	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.



1	2	3	4	5	6	7
<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates in India other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>						
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
<p>Essential:</p> <p>1. Must have passed Middle School Standard.</p> <p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	2 Years (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion:</p> <p>1. Syce with three years regular service in the grade and</p> <p>2. Having qualified in the departmental test for Veterinary Dresser.</p> <p>Transfer on deputation : Officers holding analogous post or those qualified to hold such post in any of the Central / State Government establishment.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in any ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	<p>1. Joint Director —Chairman</p> <p>2. Deputy Director, Incharge Admn. —Member.</p> <p>3. Deputy Director, Incharge Supply and Services —Member.</p> <p>4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member</p> <p>5. An Outsider —Member.</p>	Not applicable

सा.का.नि. 181:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1984 को जहाँ तक उनका संबंध सलोतरी के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने से खोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरे में सलोतरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (सलोतरी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार की लागू स्थायी निधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:—अहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वोत्तम है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सौंपकर इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए दायों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सलोतरी	1* (1985)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित अतनुसूचिकीय	200-3-206-4- 234-व रो-4-250 रुपये	अध्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

संघोत्तरों के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

नहीं

2 वर्ष

(संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

1. टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/केंद्रित चयन आयोग/सबम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासों की दशा में तब विहित की जा सकती है (है) जब चयन के क्रिया प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारों चयन आयोग/सबम प्राधिकारों को यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की प्रक्रिया/भर्ती की गई होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विहित पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा विरक्त न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर संघ भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

1. ऐसे सर्वेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और जो

2. सलोतरी के लिए विभागीय परीक्षा में अर्हित हो चुके हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केंद्रीय या राज्य सरकार के अधीन सक्षम पद धारण करने वाले अधिकारी या वे जो किसी केंद्रीय/राज्य सरकार के स्थापन में ऐसा पद धारण करने के लिए अर्हित हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. उप निदेशक, जो प्रशासन का भारसाधक है—सदस्य

3. उप निदेशक जो प्रशासन और सेवा का भारसाधक है—सदस्य

4. प्राचार्य, राजनैतिक शिक्षा और संवैधानिक विधि—सदस्य

5. एक बाहरी अधिकारी—सदस्य

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1954, in so far as it relates to the post of Farrier, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farrier in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Farrier) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
Farrier	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of the applications from candidates in India other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.  In case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No
8	9	10	11	12	13	14
Experience as Farrier for at least two years. Note: The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/ Staff Selection	No	2 years (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: 1. Syces with three years regular service in the grade and 2. Having qualified in the Departmental Test for Farrier. Transfer on deputation: Officers holding An-	1. Joint Director —Chairman 2. Deputy Director Incharge Admn. —Member 3. Deputy Director Incharge Supply and Services —Member	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				analogous post or those qualified to hold such post in any of the Central/State Government establishments.	4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member.	
				(Period of deputation including the period of deputation in any cadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	5. An Outsider-Member.	

[No. 13012/4/84—TIN-AIS(III)-E]

सा.का.नि. 182 :-—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध फराश और कक्ष बँरा के पदों से है और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रतिष्ठित कक्ष अर्द्धकाली) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिभरण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभरण के पूर्ण किया गया है या करने से लाप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन भंडारी में फराश के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी फराश भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उगबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य महत्वाएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को, फराश, कक्ष बँरा और प्रतिष्ठित कक्ष अर्द्धकाली के पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों की पारस्परिक वरीयता का व्यवधारण संबंधित पदों पर नियमित नियुक्ति के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।

5. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारणकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययत पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में छोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुव्यय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

फगण	11 <sup>a</sup> (1985) नेकाईभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अग्रतन्त्रिय प्रवृत्तिसचिवीय	196-3-220- द. री. -3-232	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यासियों के (उनसे भिन्न जो अमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निगित की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वापस, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
-----	--	--	-----------------------------	----------------	--	------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
कुछ नहीं	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/बर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा बर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. संयुक्त निदेशक—प्रमुख
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारवाहक है—मदरस
3. उप निदेशक जो प्रशासकीय सेवा का भारवाहक है—मदरस
4. प्राचार्य, भवननैतिक निरीक्षण और सैधान्तिक विधि—मदरस
5. एक बाहरी अधिकारी—मदरस

वागु नहीं होता

[सं. 13012/4/81-टी.आई.एन./प्र.भा.से (III)-गण]

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the posts of Farash and Room Bearer and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Guest Room Orderly) Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Farash in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Farash Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Farash, Room Bearer and Guest Room

Orderly on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### THE SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)
1	2	3	4	5	6	7
Farash	11* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10	11	12	13	14
Nil	Not applicable	2 Years	By direct recruitment	Not applicable	1. Joint Director —Chairman 2. Deputy Director, Incharge Admn. —Member 3. Deputy Director, Incharge Supply and Service —Member 4. Professor of political Theory and Constitutional Law—Member 5. An Outsider —Member.	Not applicable

[No. 13012/4/84-TIN-(III)-F]

सा. का. नि. 183.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1966 को जहाँ तक उनका संबंध गार्डन चौधरी के पद से है, उन बातों के निम्न आंशिक रूप से अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है या करने से खोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरा में गार्डन चौधरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (गार्डन चौधरी) भर्ती नियम, 1966 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य अवसर को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रमाणित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निहाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कार्यवाह केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
गार्डन चौधरी	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित	225-5-260-6-290- ब.रो.-6-308 रुपए	अचयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी)	नहीं



1	2	3	4	5	6
	अनुसूचिकीय				
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				<p>किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	वर्ष 2
1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		(केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)
2. बागबानी में, अधिमानतः पहाड़ी बागबानी में 5 वर्ष का अनुभव।		
<p>टिप्पण.—1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति .
	<p>1. लाल बहादुर शास्त्री प्रशासन अकादमी के ऐसे भावों जिस उसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>2. जिसने गार्डन बोधरी के लिए विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
आएगा

13

14

1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है—सदस्य
3. उप निदेशक जो प्रशिक्षण और सेवा का भारसाधक है—सदस्य
4. प्राचार्य, राजनैतिक शिक्षा और संवैधानिक विधि—सदस्य
5. एक बाहरी अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता।

[सं. 13012/4/84--टो. आई. एन./अ. मा. मे. (III)--बी]

G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Garden Chowdhary, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Garden Chowdhary in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Garden Chowdhary) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Garden Chowdhary	1* (1985) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-Selection	30 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of	No

1	2	3	4	5	6	7
					the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	
					In case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names	

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8	9	10	11
Essential : 1. Middle School Standard Pass. 2. At least 5 years' experience in gardening preferable in hill gardening. Note: - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	2-years (for direct recruits only)	By promotion, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists/what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12	13	14
Promotion : 1. Malls of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with 5 years' regular service in the grade. 2. Having qualified in the departmental test for Garden Chowdhary.	1. Joint Director - Chairman 2. Deputy Director Incharge Administration - Member. 3. Deputy Director Incharge Supply and Services - Member. 4. Professor of Political Theory and Constitution Law - Member 5. An Outsider - Member	Not applicable.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अन्य पद अथवा अनुदान पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञप्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सार्वजनिक प्रशिक्षण अनुदेशक	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	550-20-650-25-750 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।	नहीं
		*सर्वोच्च के अंश पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
					टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो सम्मान और	

1	2	3	4	5	6	7
					निकोबा द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
<hr/>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोग्रेस व्यक्तियों को वहां में लगू होगी या नहीं					
8	9				10	
<hr/>						
आवश्यक	आय :- नही			2 वर्ष		
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाणिज्य में डिग्री	शैक्षिक अर्हताएं-- हां			(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)		
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से शारीरिक प्रशिक्षण में डिप्लोमा या, केन्द्रीय या राज्य पुलिस प्रशिक्षण स्थापन में प्रशिक्षण (उप-निरीक्षक से अप्रभुत पंक्ति को भूतपूर्व पुलिस अधिकारियों की दशा में)।						
3. किसी महाविद्यालय या अन्य संस्था में खेल या कला में सत्र वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/प्रधान प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मंच लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/प्रधान प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाली उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
<hr/>						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।					
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वयत्न निकायों के ऐसे अधिकारी जो सदृश धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-640-700 रु. या समतुल्य बेतम्मान में 4 वर्ष सेब. की है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव। विभागीय सहायक शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेश/खल अधिकारी पर भी जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सभी संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारण बहिष्करण पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. संयुक्त निदेशक -- अध्यक्ष
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है -- सदस्य
3. उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारसाधक है -- सदस्य
4. प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संबैधानिक विधि -- सदस्य

लगा नहीं होता

[सं. 13012/4/84--टी.आई.एच./प्र.भा.से. (III)--एच]

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Physical Training Instructor, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physical Training Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Physical Training Instructor, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Physical Training Instructor on the date of Notification of these rules, shall be determined with

reference to the date of regular appointment to the respective posts.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) R.Ros, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Physical Training Instructor	1. *(1985) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-750.	Not applicable.	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union	No

Territories of the Andaman  
and Nicobar Islands and  
Lakshadweep.

In case of appointments to  
be made through the  
Employment Exchange  
the crucial date for  
determining the age limit  
shall be in each case the  
last date upto which the  
Employment Exchanges  
are asked to submit the  
names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<b>Essential :</b> 1. Degree in Arts/Solence/Commerce from a recognised Univorlty. 2. Diploma in Physical Training of a recognised Institute.	<b>Age-No</b> <b>Educational</b> <b>Qualification —Yes</b>	<b>2 year (for direct recruits only).</b>	<b>By transfer on deputation/ promotion failing which by direct recruitment.</b>
<b>OR</b>			
<b>Training in a Central or State Police Training Establishment (in the case of ex-police officers not below the rank of Sub-Inspector).</b> 3. Three years experience in games and sports in a college or other Institutions.			

**Note :** The qualification(s) regarding  
experience is/are relaxable at the discre-  
tion of the Union Public Service  
Commission/Staff Selection Commission/  
Competent Authority in the case of  
candidates belonging to Scheduled Caste/  
Scheduled Tribe if at any stage of selection  
the Union Public Service Commission/  
Staff Selection Commission/Competent  
Authority is of the opinion that sufficient  
number of candidates from these  
communities possessing the requisite  
experience are not likely to be available  
to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation/promotion : Officers of Central Government/State Government/Autonomous Bodies holding analogous posts or with 4 years service in the scale of Rs. 425-640/700 or equivalent or possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits. The departmental/Assistant Physical Training Instructor/Sports Officer with 4 years regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post it will be treated to have been filled by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).	1. Joint Director—Chairman. 2. Deputy Director Incharge Administration— Member. 3. Deputy Director Incharge Supply & Services —Member. 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member.	Not applicable.

[N.J. 13012/4/84-TIN/AIS (III)-H]

सा. का. नि. 185 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध स्वच्छता निरीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिभार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभारण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी मसूरी में सफाई निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी सफाई निरीक्षक भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, भावों द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे मामलों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पथ अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में कोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सफाई निरीक्षक	1 * 1985) कार्य- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज- पत्रित अननमसिबीय	210-4-250-द.रो -5-270 रु.	अभ्ययन	लागू नहीं होता	नही
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोद्यत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीसा की अवधि, यदि कोई हो			
8		9		10		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथ्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति		ऐसा सफाई वाला जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा				
13		14				
1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष		लागू नहीं होता				
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है।—सदस्य						
3. उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारसाधक है—सदस्य						
4. प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि—सदस्य						
5. एक बाहरी अधिकारी—सदस्य						

[स. 13012/4/84-नी.प्रार्थ. प.न./प्र. भा. मे. (III)-प्रार्थ.]

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Sanitary Inspector, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sanitary Inspector in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1588 GI/85 - 5.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Sanitary Inspector Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of ad'ed years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Sanitary Inspector	2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Not selection	Non-applicable	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8		9		10		11
Not applicable.		Not applicable.		Not applicable.		By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a DPC exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12		13		14		
Promotion : Safaiwala with 5 years regular service in the grade.		1. Joint Director - Chairman 2. Deputy Director Incharge Administration - Member. 3. Deputy Director Incharge Supply and Services - Member. 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law -Member. 5. An Outsider -Member.		Not applicable.		

सा. का. नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पत्र) भर्ती नियम, 1964 की, जहाँ तक उनका संघर्ष दफ्तरी और जमादार के पदों से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिभारित करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभारण के पूर्व किया गया है, या करने का सोच किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मयूरी में दफ्तरी/जमादार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी दफ्तरी जमादार भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- पारस्परिक ज्येष्ठता: इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को दफ्तरी/जमादार के पद को धारण करने वाले व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता का निर्धारण संबंधित पदों पर नियमित नियुक्ति के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।
- निरर्हता: वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हो हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू नवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की धारणा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यापृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी/जमादार	6* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" भराजपत्रित प्रमन-सचिवीय	200-3-206-4- 234-ब.रो.-4- 250 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी में ऐसे चपरासी और सहायक, जिल्लासाज जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्राप्तात समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. समुक्त निदेशक—अध्यक्ष

सागू नहीं होता

2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है—सबस्य

3. उप निदेशक जो प्रशास्य और सेवा का भारसाधक है—सबस्य

4. प्राचार्य राजनैतिक सिद्धांत और संबैधानिक विधि—सबस्य

5. एक बाहरी अधिकारी जो भारत सरकार के उप सचिव की पंक्ति का हो—सबस्य

[सं. 13012/4/84—टी आर. एन. /अ. भा. से. (III)—जे]

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Daftry and Jamadar, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry/Jamadar in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Daftry/Jamadar Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-seniority.—The inter-se-seniority of persons holding the posts of Daftry and Jamadar on the date of noti-

fication of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Daftry/Jamadar	*6 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.200-3-206-4- 234-EB-4-250.	Non Selection	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion Peon and Assistant Book Binder in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with atleast 3 years regular service in the respective grade.	1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director Incharge Administration—Member 3. Deputy Director Incharge Supply and Services—Member 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member. 5. An outsider of the rank of Deputy Secretary to the Government of India—Member.		Not applicable

[No. 13012/4.84-TIN/AIS (III)-J]

सा. का. नि. 187:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध गेस्टेटर आफरेटर (कनिष्ठ) के पद से है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1975 और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी रोटा प्रिंट एडिटेड (भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है; या करने से लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरे में मशीन प्रकाशक (कनिष्ठ) पुस्तकालय परिचर के बाब पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मशीन आफरेटर (कनिष्ठ) पुस्तकालय परिचर भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4- पारस्परिक ज्येष्ठता : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख की गेस्टेटर आफरेटर (कनिष्ठ) रोटा प्रिंट एडिटेड और पुस्तकालय परिचर के पदों की धारण करने वाले व्यक्तियों की ज्येष्ठता का अवधारण संबंधित श्रेणियों के नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।

5- निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6- शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7- व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मशीन प्रबालक (कनिष्ठ)/पुस्तकालय परिचर	3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित अनुसूचित	210-4-226-द. रो- 4-250-द. रो-5- 290र. (2 पद)- 210-4-250-द. रो- 5-270-(एकपद)- टिप्पण. 210-270 र. का वेतनमान प्रोन्नत व्यक्तियों में से कनिष्ठतम द्वारा धारित होगा।	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की बरा में लागू होगी या नहीं						
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11			12			
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्नति : अकादमी के ऐसे वक्तरों/जमादार जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
13			14			
1. संयुक्त निदेशक			--अध्यक्ष लागू नहीं होता।			
2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है।			--सदस्य			
3. उपनिदेशक जो प्रशासन और सेवा का भारसाधक है			--सदस्य			
4. प्राचार्य, राजनैतिक मिशन और संवैधानिक विधि			--सदस्य			
5. एक ब्राह्मण अधिकारी			--सदस्य			

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Gestetner Operator (Junior), the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Library Attendant) Recruitment Rules, 1975 and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Rota Print Attendant) Recruitment Rules, 1978 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machine Operator (Junior)/Library Attendant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Machine Operator (Junior)/Library Attendant Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-seniority.—The inter-seniority of persons holding the posts of Gestetner Operator (Junior), Rota Print Attendant and Library Attendant, on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post;

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Machine Operator (Junior)/Library Attendant	3* (1985) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-22 6-EB-4-250-EB-5-290-(2 posts) Rs. 210-4-250-EB-5-270. (1 post) Note : The scale of pay of Rs. 210-270 shall be held by the Junior most of the persons promoted.	Non selection	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9		10		11	
Not applicable	Not applicable		Not applicable		By promotion	

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Promotion : Distries/Jamadar in the Academy with three years regular service in the respective grade.	1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director Incharge Administration—Member 3. Deputy Director Incharge Supply and Services—Member. 4. Professor of Political Theory and Consultation Law—Member. 5. An Outsider—Member	Not applicable

[No. 13012/4/84-TIN/AIS(III)-L]

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्सुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को तथा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (ज्येष्ठ गैस्टेटर आपरेटर) भर्ती नियम, 1974 को जहाँ तक उनका संबंध क्रमशः जिल्दसाज और ज्येष्ठ गैस्टेटर आपरेटर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकतम से अधिकतम करते हुए जिनमें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मयूरी में मशीन प्रबालक (ज्येष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मशीन प्रबालक (ज्येष्ठ) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाग्रह अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. पारस्परिक बरीयता: इन नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख को जिल्दसाज और ज्येष्ठ गैस्टेटर आपरेटर के पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों की पारस्परिक बरीयता का अवधारण संबंधित पदों पर नियमित नियुक्ति का तारारख के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
मशीन आपरेटर (ज्येष्ठ)	2* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-	260-6-326-द. रो 8-350 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं



1	2	3	4	5	6	7
पक्षित अनुसंधानीय						
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिन प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
प्रोक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रोक्षित : ऐसे भरीन प्रचालक (कनिष्ठ)/पुस्तकालय परिचर जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष नियमित सेवा की। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सेए अधिकारी जो सशुभा पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 210-270/290 द. या समतुल्य के बतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रतिस्पर्धिका/रोटा मुद्रण मशीन या अन्य कार्यालय यंत्र चलाने का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
याव विभागीय प्रोक्षित समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
1. संयुक्त निदेशक		अध्यक्ष				
2. उप-निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है		सदस्य				
3. उप-निदेशक जो प्रवाय और सेवा का भारसाधक है		सदस्य				
4. प्राचार्य/राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि		सदस्य				
5. एक बाहरी अधिकारी		सदस्य				

[सं. 13012/4/84-टी आई एन/अ.भा. से. III-एम.]

बी. आर. श्रीनिवासन, अवर

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in Partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1974 insofar as they relate to the post of Book Binder and Senior Gestetner Operator respectively except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machine Operator (Senior) in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Machine Operator (Senior) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-Seniority.—The inter-se-Seniority of persons holding the posts of Book Binder and Senior Gestetner Operator on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Machine Operator (Senior)	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment - whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8		9		10		11
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
12		13		14		
Promotion : Machine Operator (Junior)/Library Attendant		1. Joint Director 2. Deputy Director Incharge, Administration		—Chairman —Member		Not applicable

12

with three years regular service in the respective grade.

Transfer on deputation :

Officer of the Central Government holding analogous post or with three years regular service in the scale of Rs. 210-270/290 or equivalent and possessing experience in operating duplicating/rota printing machines or other office appliances.

(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post immediately preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years.)

13

### 3. Deputy Director Incharge, Supply and Services

---Member

### 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law

---Member

### 5. An Outsider

---Member

[No. 13012/4/84-TIN/AIS III-M]

V.R. SRINIVASAN, Under Secy.

### कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1986

ग. का. नि. 189 :—परिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवण शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, कल्याण मंत्रालय के जनजाति विकास प्रभाग में जूनियर आर्टिस्ट के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और लागू होना :— (1) इन नियमों को जूनियर आर्टिस्ट (जनजाति विकास प्रभाग) कल्याण मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 कहा जायेगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम संख्या 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं :— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

4. अयोग्यता :— कोई भी व्यक्ति, जिसने,—

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवन रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उपर्युक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू रव्य कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किये जाने का अन्य कारण भी है तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियमों से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार या यह मान हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह लिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. ध्यावृत्ति :— इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद है अथवा गैर-खयन पद	मौद्रा भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन) नियमावली के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	मौद्रा भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
जूनियर आर्टिस्ट (जनजाति विकास प्रभाग)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" अंग्रेजपत्रित, अलि-	425-15-500- द 20-15-500- 20-200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या	लागू नहीं होता	अनिवार्य : (1) मैट्रिक या समकक्ष (2) ब्राइंग मास्टर्स कोर्स



11

12

पर हों, या जिनकी 330—560 रु.  
 वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 5  
 वर्षों की सेवा हों, और (ii) कालम 7  
 में यथा निर्धारित योग्यताये और अनु-  
 भव रखते हों, (प्रतिनियुक्ति की  
 अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी  
 संगठन/विभाग में किसी अन्य स्वर्ग बाह्य  
 पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित,  
 सामान्यतया 3 वर्षों से अधिक नहीं  
 होगी।)

पदोन्नति समिति

1. प्रशासन के प्रभारी

निदेशक या उप सचिव—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक

(जनजाति विकास)—सदस्य

3. प्रशासन के प्रभारी

अवर सचिव—सदस्य

[सं. ए-12018/10/85-प्रशा. I(ग)]

बी. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

## MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 19th February, 1986

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Artist in the Tribal Development Division of the Ministry of Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Artist (Tribal Development Division), Ministry of Welfare, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Artist (Tribal Development Division)	1*(1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through

the Employment Exchange the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.
6(a)	7	8	9
Not applicable.	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma of Drawing master's course or Fine or Commercial Art.</p> <p>(iii) 3 years experience of having worked as an Artist in any Government office or any commercial undertaking or firm of repute.</p> <p>Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the staff selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2—The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the SSC Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge and experience of lay out and drawing of charts) graphs, maps, book covers and knowledge of photography cutting and pasting of screen type matters.</p>	Not applicable.	2 years (for direct recruits)
10	11	12	13
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer gradess from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
Transfer on deputation failing which by direct recruitment	<p>Transfer on deputation : Officers on the Central Government.</p> <p>(i) holding analogous posts, or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent, and</p> <p>(ii) Possessing qualification and experience as prescribed in col 7.</p>	<p>Group 'C' DPC (for considering confirmation)</p> <p>1. Director or Deputy Secretary in-charge of Administration—Chairman</p> <p>2. Joint Director (Tribal Development)—Member.</p> <p>3. Under Secretary in charge, of Administration—Member.</p>	Not applicable.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years).

[N.D. A-12018/10/85-Ad. I (C)]

B.M. ARORA, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1986

मा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (महानिदेशक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि, ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
महानिदेशक	1*	साधारण केन्द्रीय (1986) सेवा समूह "क" *कार्यभार राजपत्रित के अननुसन्धिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-125/ 2-2350 रु.†	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उससे मिला जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयु-वेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित परीक्षा की अवधि, यदि को हो  
 ग्राम और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की  
 दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :	ग्राम : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि विज्ञान (मास्टर की) में विशिष्टता सहित) समुद्री जीव विज्ञान या समुद्री विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक ग्रहंता : हां	
(2) समुद्री, मास्टर की अनुसंधान और विकास में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 10 वर्ष का अनुभव सर्वेक्षण जलयानों का बेड़ा पानी में उबाल कर विषणात्मक मत्स्यन द्वारा मास्टर की संसाधन सर्वेक्षण के समग्र प्रबंध में होना चाहिए।		
टिप्पणी : 1. अर्द्धवर्ष अथवा अनुसंधान अभियानों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभियानों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वास्तविक : (1), मास्टर की से संबंधित तकनीकी और वैज्ञानिक लेख लिखने का अनुभव (प्रकाशनों का साक्ष्य भी दिया जाय)।		
(2) आधुनिक मास्टर की और जलयान प्रौद्योगिकी से परिचित होना चाहिए।		
(3) बेड़ा प्रबंध में प्रशासनिक अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा बिभिन्न पद नियुक्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति : 1. केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, कृषि विश्वविद्यालयों, अर्ध सरकारी, स्वायत्त निकायों और कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
	(क) (1) जो सवृष पद धारण किए हुए हैं, यः
	(2) जिनकी 1800—2000 रु. य. समुल्लेख्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा है, और
	(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित अनुभव और शैक्षिक ग्रहंताएं हैं।
	2. ऐसे विभागीय उप महा निदेशक (मास्टर की) पर भी जिसकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाना है तो उसे प्रोन्नति पर भर लिया माना जाएगा।
	(समपोषक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
	(उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

(1) संयुक्त सचिव (मास्त्रिकी) — अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

(3) मास्त्रिकी विकास अधिकारी — सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के आदेशानुसार की जाएंगी, यदि आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[चं. 2-13/84-मा. (प्रशा.)]

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th February, 1986

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Fishery Survey of India, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Director General) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a).
Director General	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-125/2-2250.	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Not

Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9
<p>Essential :</p> <p>(i) M.Sc. Degree in Zoology (with specialisation in Fisheries), Marine Biology or Oceanography from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 15 years' experience in Marine Fisheries Research and Development out of which at least 10 years should be in overall management of fisheries resources survey by exploratory fishing, deploying a fleet of survey vessels.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience of writing technical and scientific articles, relating to fisheries. (Evidence of publications to be produced).</p> <p>(ii) Familiarity with modern fishing and craft technology.</p> <p>(iii) Administrative experience in fleet management.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One years for direct recruits.</p>
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
10	11	
By transfer on deputation (including short-term contract)/ promotion filling which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/ Promotion :</p> <p>1. Officers of the Central Government/State Governments, Union Territory Administrations, Agricultural Universities Semi-Government, Autonomous bodies and Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1800—2000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>2. The departmental Deputy Director General (Fisheries) with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation shall not exceed 4 years).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	
Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission	
1. Joint Secretary (Fisheries)	—Chairman	

2. Joint Secretary (Administration) —Member  
3. Fisheries Development Commissioner —Member

**Note :** The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2-13/84-Fy.(Adm.)]

मई विल्ली, 19 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में उप-महानिदेशक (मात्स्यिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण उप-महानिदेशक (मात्स्यिकी) भर्ती नियम, 1986 है ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता :—वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किम् उल्लंघन को निम्नी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
उप-महानिदेशक (मात्स्यिकी)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	1800-100 2000 रुपये	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	नहीं

2	6
परिवर्तन किया जा सकता है।	टिप्पणी : आयु-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा मध्यद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

7	8	9
आवश्यक :		
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में समुद्री जीव विज्ञान या प्राणोविज्ञान (मास्टर की में विशिष्टता सहित) या समुद्री विज्ञान या मास्टर की विज्ञान में की स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।	आयु : हों शैक्षिक अर्हता : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(2) समुद्री मास्टर की अनुसंधान और विज्ञान में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव जल- यानों का बेड़ा पानी में उतार कर गवेषणात्मक मत्तयन द्वारा मास्टर की संज्ञान सर्वेक्षण के आयोजन, कार्यक्रम, कार्यस्थल और प्रयोग में अनुभव होना चाहिये।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा गृहित अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब नयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय : (क) मास्टर की से संबंधित तकनीकी और वैज्ञानिक लेख लिखने का अनुभव। (प्रकाशन का माध्यम भी दिया जाए) (ख) आधुनिक मास्टर की और कपड प्रौद्योगिकी से परिचित होना चाहिए। (ग) वृद्ध प्रवृत्ति में प्रणामनिक अनुभव।		

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	--

10	11
प्रोन्नति द्वारा शिफ्ट न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिनके अन्तर्गत अवकाशिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा क्षेत्रीय गवर्नेरक द्वारा, उन श्रेणियों में तीन वर्ष सेवा है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : जिनके अन्तर्गत अवकाशिक संविदा भी है। केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों, छपि विश्वविद्यालयों अर्ध-नरकारी स्वायत्त शासकीयों और नागरिक संगठनों के लेने अधिभार—
टिप्पण :—1500-1800 रु. के वेतनमान में भारतीय मास्टर की सर्वेक्षण में निदेशक के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता का प्रारम्भिक गठन पर उप-महानिदेशक मास्टर की (1800-2000 रु.) के पद पर नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा निर्धारण किया जाएगा।	(क) (1) ऐसे व्यक्ति जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या (2) जो 1500-1800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, या (3) जिनका 1300-1700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष की सेवा है, जो
यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे प्रारम्भिक गठन पर नियमित आधार पर पदोन्नति पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा। यदि अनुपयुक्त पाया जाता है तो उसे 1500-1800 रु. के वेतनमान में जारी रखा जायेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा।	(ख) जिनके पास स्तर 7 के नीचे सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (समपोषक फीडर) श्रेणियों के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी साइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाछ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए (समूह "क") विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

1. अध्यक्ष सदस्य संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य
4. मात्स्यिकी विकास आयुक्त — सदस्य
5. महा निदेशक भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण—

पुष्टि पर विचार करने के लिए (समूह "क") विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. मात्स्यिकी विकास आयुक्त — सदस्य
4. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण — सदस्य

टिप्पण : — पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के प्रस्तावों पर भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 2-31/84-मात्स्यिकी (प्रशा०)]

एस. बालाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 1986

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Fisheries) in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Deputy Director General Fisheries) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The Method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	(6a)
Deputy Director General	1* (1986) *Subject to	General Central Service, Group 'A',	Rs. 1800-100-2000.	Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govern-	No

1	2	3	4	5	6	6(a)
(Fisheries).	variation dependent on workload	Gazetted, Non-Ministerial.			ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruitment					Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.
7					8	9
Essential :					Educational qualifications : Yes. One year for direct recruits.	
(i) M.Sc. degree in Marine Biology or Zoology (with specialisation in Fisheries) for Oceanography or Fishery Science from a recognised University or equivalent					Age : No	
(ii) 12 years' experience in Marine Fisheries Research and Development out of which atleast 8 years must be actual experience in the Planning, Programming, Implementation and Monitoring of fisheries resources survey by exploratory fishing, deploying a fleet of vessels.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Experience of writing technical and scientific articles relating to fisheries (evidence of publications to be produced).						
(ii) Familiarity with modern fishing and craft technology.						
(iii) Administrative experience in fleet management.						
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.					In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10					11	
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.					Promotion :	
Note : The suitability of the regular holder of the post of Director, Fishery Survey of India in the scale of Rs. 1500-1800 will be assessed by the Commission for appointment to the post of Deputy Director General (Fisheries) (Rs. 1800-2000) at the initial constitution. If assessed suitable, he will be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular basis at the initial constitution. If found unsuitable, he will continue to be in the scale of Rs. 1500-1800 and his case will be reviewed every year.					Zonal Coordinators with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territories, Agricultural Universities, Semi-Government, Autonomous bodies and Statutory Organisations) : -	
					(a) (i) holding analogous posts; or	
					(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or	
					(iii) with 6 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and	

11

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is the Composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Chairman/Member, Union Service Commission... Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries) .. Member
3. Joint Secretary (Administration) .. Member
4. Fisheries Development Commissioner .. Member
5. Director General

Fishery Survey of India

.. Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation)

- Joint Secretary (Fisheries) .. Chairman
2. Joint Secretary (Administration) .. Member
3. Fisheries Development Commissioner .. Member
4. Director General, Fishery Survey of India .. Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved, by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2-31/84-Fy(Adm.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 192.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग उपायुक्त (मृदा संरक्षण प्रभाग) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग उपायुक्त, मृदा संरक्षण प्रभाग (भर्ती) संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि तथा सहकारिता विभाग, उपायुक्त (मृदा संरक्षण प्रभाग) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, क्रम संख्या 2 में उपायुक्त (मृदा संरक्षण निरीक्षण और समन्वय) (जल विभाजन प्रबोधन) के पद के सामने स्तम्भ 1, 2 और 10 के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

स्तम्भ-1 .

“उपायुक्त (मृदा संरक्षण निरीक्षण और समन्वय) पद-1 उपायुक्त (जल विभाजन प्रबोधन) पद 1/उपायुक्त (मृदा संरक्षण) पद -1”

स्तम्भ 2 :

“3 \* (1986)

(\*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”

स्तम्भ-10 :

“सिधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए केवल एक वर्ष”

[सं. ए. 12018 / 5 / 81-स्थापना-5]

एन. के. मल्होत्रा, अवर सचिव

टिप्पणी— मुख्य नियम भा. का. नि. सं. 1090 तारीख 28 सितम्बर, 1984 के अधीन भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना में प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Soil Conservation Division) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Soil Conservation Division) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Soil Conservation Division) Recruitment Rules, 1984, against the post of Deputy Commissioner (Soil Conservation—Inspection and Coordination)/(Watershed Monitoring), at serial number 2, for the entries under columns 1, 2 and 10, the following entries shall be substituted, namely :—

Column 1:

"Deputy Commissioner (Soil Conservation—Inspection and Coordination)—1 post/Deputy Commissioner Watershed Monitoring)—1 post/Deputy Commissioner (Soil Conservation)—1 post."

Column 2:

"3\*(1986)

\*Subject to variation dependent on workload."

Column 10:

"One year for direct recruits only."

[No. A.12018/5/81-Estt.V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), under G.S.R. No. 1090, dated the 28th September, 1984.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 193-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन और निरीक्षण निदेशालय (संयुक्त कृषि विपणन परामर्शी) भर्ती (पुनर्लिखित) नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (संयुक्त कृषि विपणन परामर्शी) भर्ती (पुनर्लिखित) संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विपणन और निरीक्षण निदेशालय (संयुक्त कृषि विपणन परामर्शी) भर्ती (पुनर्लिखित) नियम 1982 की अनुसूची में:—

(i) स्तम्भ (6) के नीचे प्रविष्टि में "(सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)"

(ii) स्तम्भ (7) के नीचे प्रविष्टि में,

(क) सब संख्यांक (1), "विपणन (जिसके अन्तर्गत सहकारी विपणन भी है) या कृषि या कुक्कुट पालन और जलधन-उत्पादों का 15 वर्ष का अनुभव" शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(1) कृषि या कुक्कुट पालन और जलधन उत्पादों का 15 वर्ष का विपणन का अनुभव (जिसके अन्तर्गत सहकारी विपणन भी है)"

(ख) \* \* \*

(iii) स्तम्भ 13 के नीचे प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना में संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगा, अर्थात्:—

"(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष,

2. अपर सचिव/सचिव सदस्य;

3. कृषि विपणन का भारमाधक संयुक्त सचिव सदस्य,

4. कृषि विपणन परामर्शी सदस्य.

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. अपर सचिव/सचिव अध्यक्ष;

2. कृषि विपणन का भारमाधक संयुक्त सचिव सदस्य,

3. कृषि विपणन परामर्शी सदस्य

टिप्पण: पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों में संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजे जाएंगे किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा।

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 3, खंड 3, उप-खंड (i) में, सा.का.नि. सं. 710 तारीख 10 अक्टूबर, 1981 द्वारा प्रकाशित किए गए।

[सं. 1-6/85-एम I]

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 21st February, 1986

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised) Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised Rules, 1982,

(i) in the entry under column (6), for the words, "Relaxable for Government servants upto 5 years", the following words shall be substituted, namely:—

"Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time."

(ii) in the entry under column (7),

(a) in item number (2), for the word 'or' appearing between the figures words and brackets, "15 years' experience of Marketing (Including Co-operative Marketing)" and the words "Agricultural or Poultry and Livestock Products, the following word shall be substituted, namely:—  
"of";

(b) in Note 2, for the word "served", the following word shall be substituted, namely:—

"reserved";

(iii) for the entry under column (12), regarding the composition of the Departmental Promotion Committees



for considering promotion and confirmation the following entry shall be substituted, namely:—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman.
2. Additional Secretary/Secretary —Member.
3. Joint Secretary in charge of Agricultural Marketing —Member.
4. Agricultural Marketing Adviser —Member.

Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Additional Secretary/Secretary —Chairman.

2. Joint Secretary incharge of Agricultural Marketing —Member.

3. Agricultural Marketing Adviser —Member.

Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

[No. 1-6/85-MI]

Note.—Principal rules published vide G.S.R. 720, dated the 10th August, 1982 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

सा.का.नि. 194-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा दत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, ग्रामीण विकास विभाग में ज्येष्ठ संपादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय, ज्येष्ठ संपादक, भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपायक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ संपादक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित अनुसूचिवीय	700-40-900-द.रो.- 40-1100-50 1300 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(1986)					
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
और अन्य ग्रहणार्थ प्रायु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।\*

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्धसरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(2) जिनके 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित ग्रहणार्थ और अनुभव हैं।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कृषि अर्थशास्त्र सहित कृषि में मास्टर की डिग्री या अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) कृषि और सहस्र विषयों जिसके अंतर्गत कृषि उत्पादों का विपणन की है, पर लोकप्रिय लेख लिखने का 3 वर्ष का पत्रकारिता का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में दस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किसी अन्य कारगर से बाहर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोपन सविनि है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

लागू नहीं होगी

नियुक्ति, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से की जावेगी।

[सं. 1-2/84-एम-1]

अनिता चौधरी, उप-सचिव (विपणन)

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Editor in the Directorate of Marketing and Inspection, Department of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Senior Editor Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Senior Editor	1* (1986)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract) :— Officers of the Central Government/State Government/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts; (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the following qualifications and experience : (i) Master's degree in Agriculture with Agricultural Economics or Master's degree in Economics of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' Journalistic experience of writing popular articles on agricultural and allied subjects including marketing of agricultural products. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Appointment shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 195.— इस समय पशुपालन, कृषि और वानिकी ग्रामीण विकास कार्यक्रमों—समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम, राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार कार्यक्रम, ग्रामीण भूमिहीन रोजगार गारंटी कार्यक्रम सूखा-संभावित क्षेत्र कार्यक्रम और मरुभूमि विकास कार्यक्रम, आदि के प्रमुख घटक हैं। समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम और अन्य कार्यक्रमों पर किए गए बहुत से मूल्यांकन अध्ययनों से यह पता चला है कि पशुपालन, कृषि और वानिकी की योजनाएँ जिन आधार पर चलाई जा रही हैं, उनके लिए और अधिक ताकतमेल की जरूरत है। उनको सक्षम बनाने के लिए अधिकाधिक प्रौद्योगिकी एवं आर्थिक निवेशों की भी जरूरत है। इसी बीच, बहुत से क्षेत्रों में प्रौद्योगिकी की भी प्रगति हुई है। इन परिस्थितियों में यह आवश्यक समझा गया है कि इन योजनाओं के कार्यान्वयन में बांझित परिवर्तन लाया जाए, ताकि ग्रामीण विकास कार्यक्रमों में उपायुक्त प्रौद्योगिकी तथा परिणामात्मक विचार शामिल किए जा सकें। इसलिए, यह निर्णय लिया गया है कि ग्रामीण विकास विभाग में "समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम, सूखा-संभावित क्षेत्र कार्यक्रम, राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार कार्यक्रम, ग्रामीण भूमिहीन रोजगार गारंटी कार्यक्रम और मरुभूमि विकास कार्यक्रम के अन्तर्गत कृषि, पशुपालन और वानिकी के कार्यक्रमों के लिए एक उच्च स्तरीय समिति" गठित की जाए। इस समिति का गठन तथा इसके विचारार्थ विषय इस प्रकार होंगे :—

## 1. गठन :

1. सचिव (ग्रामीण विकास)	अध्यक्ष
2. सचिव (कृषि और सहकारिता)	सदस्य
3. अतिरिक्त सचिव (घा. वि.)	"
4. अतिरिक्त सचिव (व्यय)	"
5. संयुक्त सचिव (वित्त)	"
6. संयुक्त सचिव (आर. ई.)	"
7. संयुक्त सचिव (मू. सु.)	"
8. सलाहकार (घा. वि.), योजना आयोग	"
9. पशुपालन आयुक्त	"
10. कृषि आयुक्त	"
11. अतिरिक्त सचिव (बैंकिंग)	"
12. अतिरिक्त सचिव (बीमा)	"
13. अध्यक्ष, नाबार्ड	"
14. अध्यक्ष, जी. आई. सी.	"
15. अध्यक्ष, आई. डी. सी./एन. डी. डी. सी.	"
16. संयुक्त सचिव (स. घा. वि.)	सदस्य-सचिव
17—26. *तमिल नाडु, महाराष्ट्र, उत्तर प्रदेश, पश्चिम बंगाल और त्रिपुरा के पशुपालन राज्य निदेशक तथा सचिव (घा. वि.)।	

\* (केवल 1986-87 के लिए। बाद के वर्षों में वार्षिक आधार पर दक्षिण, पश्चिम, उत्तर, पूर्व और उत्तरी पूर्वी अंचलों के अन्य राज्यों के अधिकारी बारी बारी से इस समिति में प्रतिनिधित्व करेंगे।)

## 2. विचारार्थ विषय :

- (1) ग्रामीण विकास की सभी योजनाओं के अन्तर्गत, कृषि, पशुपालन और वानिकी घटकों की प्रगति की समीक्षा करना।
- (2) इन कार्यक्रमों के कार्यान्वयन में सामने आने वाली विशेष समस्याओं का पता लगाना, खास तौर से समन्वय संबंधी कठिनाईयों का।

- (3) छठा पंचवर्षीय योजना में महुस का गई कठिनाईयों को दूर करने के लिए उपचारात्मक उपायों का सुझाव देना।
- (4) मार्गबशिकाओं में परिवर्तनों का सुझाव देना ताकि कृषि, पशुपालन और वानिकी परिणामात्मक और उपयोगी सिद्ध हो सकें।
- (5) ग्रामीण विकास कार्यक्रम के विभागों द्वारा क्रियान्वित किए जा रहे पशुपालन, कृषि और वानिकी के कार्यक्रमों के बीच कार्यात्मक तालमेल का सुझाव देना।
- (6) पशुपालन क्षेत्र में बीमा, इकाई लागत, बाजार, स्वास्थ्य और अन्य आधारभूत पशुओं से संबंधित सन विषयों का शामिल किया जाएगा।

[सं. 2-3/85-एस. एस. पी. पी.]

विभा. पुरा, उप सचिव

New Delhi, the 24th February, 1986

G.S.R. 195.—Animal Husbandry, Agriculture and Forestry are currently the major components of rural development programmes—IRDP, NREP, RLEGP, DAPA and DDP, etc. Many evaluation studies on IRDP and other programmes have revealed that the lines on which Animal Husbandry, Agriculture and Forestry schemes are being taken up call for greater co-ordination. More techno-economic inputs are also needed to make them viable. In course of time, technology has also advanced in many spheres. Under these circumstances, it has been considered necessary to bring the desired change in the implementation of these schemes so that appropriate technology and result-oriented thinking could be incorporated into the rural development programmes. It has, therefore, been decided to set up a "High Level Committee for programmes of Agriculture Animal Husbandry and Forestry under Integrated Rural Development Programme, DPAP, NREP, RLEGP and DDR" in the Department of Rural Development. The composition and terms of reference of this Committee will be as follows:—

## I. The Composition :

1. Secretary (Rural Development)	...Chairman
2. Secretary (Agri. & Coop.)	. Member
3. Additional Secretary (RD)	...Member
4. Additional Secretary (Expenditure)	...Member
5. Joint Secretary (Finance)	...Member
6. Joint Secretary (RE)	..Member
7. Joint Secretary (IR)	..Member
8. Adviser (RD), Planning Commission	..Member
9. Animal Husbandry Commissioner	..Member
10. Agriculture Commissioner	..Member
11. Additional Secretary (Banking)	..Member
12. Additional Secretary (Insurance)	...Member
13. Chairman, NABARD	Member
14. Chairman, GIC	...Member
15. Chairman, IDC/NDDB	...Member
16. Joint Secretary (IRD)	...Member-Secretary

17—26. \*State Directors of Animal Husbandry and Secretary (RD) of Tamil Nadu, Maharashtra, Uttar Pradesh, West Bengal and Tripura.

\* (For 1986-87 only. Officers from mother States in South-West, North, East and North-East Zones will be represented on the Committee by rotation on annual basis during the subsequent years.)

## II. Terms of Reference :

- (i) to interview of Agriculture, Animal Husbandry and Forestry components under all Rural Development Schemes.
- (ii) to identify the specific problems especially bottlenecks concerning coordination encountered in implementation of programmes.
- (iii) to suggest remedial measures for overcoming the constraints experienced during 6th Five Year Plan.

- (iv) to suggest changes in the guideline so that Agriculture, Animal Husbandry and Forestry could prove result-oriented and purposeful.
- (v) to suggest the operational linkage between programmes of Animal Husbandry, Agriculture and Forestry being implemented by the Departments with programmes of rural development.
- (vi) In the Animal Husbandry Sector all allied matters relating to insurance, Unit Cost, Market Cover, Health Cover and other infrastructural aspects will be covered.

[No. 2-3/85-SLPP]  
VIBHA PURI, Dy. Secy.

## (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1986

भा.का.नि. 196 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा. का. नि. 25, तारीख 28-12-80 के अधीन अधिसूचित इन मंत्रालय को अधिसूचना सं. 9-107/58 से (ई) तारीख 28-12-80 के द्वारा जारी किए गए अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय (कृषि पृ. 1 और पृ. 2 पर) भर्ती नियम, 1960 को जहाँ तक उनका संबंध सम्पादक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय में सम्पादक (अर्थशास्त्र) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और प्रामोण विकास मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय (सम्पादक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निर्वाहता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं दिव्य के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

श्रवित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण उल्लेख करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की हानि, आदेश द्वारा श्रवित कर सकेगा।

व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अधिकाधिक पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	होना में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सम्पादक (अर्थशास्त्र)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित *कार्यधार के अनुसार सिविल	1100-50-1600 व.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूची के लिए)	हां, सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए।

2

6

आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

या आदेशों के अनुसार  
सरकारों/मेजकों के लिए  
5 वर्ष तक शायित की  
जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सोमा अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख, भारत  
में अभ्यर्थियों से (उनसे  
अधिक जो अदमान और  
निरीक्षार द्वीप तथा  
लक्षद्वीप में हैं) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत  
की गई अंतिम तारीख  
होती है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों  
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से "अर्थशास्त्र या  
कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य
- (2) सम्पादकीय और/या प्रचार कार्य का 7 वर्ष का  
अनुभव
- (3) कृषि अर्थशास्त्र का ज्ञान  
(उनके लिए जिनके पास अर्थशास्त्र में मास्टर की  
डिग्री है )।

टिप्पण : 1 अर्हताएं अवस्था मुअहित अभ्यर्थियों की  
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शायित की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों  
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की  
दशा में सब शायित की जा सकती है (है) जब  
अपने के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग  
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

प्रकाशन कार्य को प्रस्तुति/मुद्रण संबंधी पहलुओं का अनुभव

भर्ती की प्रकृति—भर्ती संघे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/  
द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

11

- (2) जिन्होंने 700—1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 650—1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्वस्थ 7 में संशोधन की गई जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मौखिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर या अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

मर्जी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव (पी), कृषि और सहकारिता विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कृषि और सहकारिता) कृषि और सहकारिता विभाग . .  
—सदस्य
3. अध्यक्षता और सहायकी सलाहकार—सदस्य
4. विशेष सलाहकार (खाद्य)—सदस्य

टिप्पण . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी।

[सं. 13013/2178—आर्थिक प्रशासन]

हरमोहिन्द्र सिंह, जवर सचिव

## (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 24th February, 1986

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (certain Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1960 issued vide this Ministry's notification No. 9-107/58-C(E) dated 28-12-60, notified under G.S.R. No. 25 dated 28-12-80 in so far as they relate to the post of Editor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (English) in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Rural Development, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Editor) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to those rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## Recruitment Rules for the Post of Editor (English) in the Directorate of Economics and Statistics

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6/a)
Editor (English)	1*(1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1600.	N.A.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes for direct recruits.
*Subject to variation dependent on work load.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of all applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>ESSENTIAL</b> (i) Master's degree in Economics or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent. (ii) 7 year's experience of editorial and/or publicity work. (iii) Knowledge of agricultural economics (for those possessing Master's degree in Economics).	N.A.	One year.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of candidates otherwise well qualified.			
<b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
<b>Desirable :</b> Experience of production/printing aspects of publication work			



In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/de- putation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
11	12	13
<b>Transfer on deputation :—</b> (1) Officers under the Central Govt. (a) (i) holding a temporary post; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordi- narily not exceed 3 years.).	<b>Group 'A' DPC</b> (For considering confirmation). 1. Additional Secretary (P) D/O Agriculture and Cooperation — Chairman 2. Joint Secretary (A & C) D/O Agric. & Coopn. — Member. 3. Economics and Statistical Adviser — Member 4. Special Adviser (Food) — Member Note :— The proceedings of the DPC relat- ing to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved, by the Commi- ssion a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 13013/2/79-Econ. Admn.]

HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 197 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (ग्रुप 'सी' पद) भर्ती नियम, 1965 में और धाने संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों को भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (ग्रुप 'सी' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहा जाए।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (ग्रुप 'सी' पद) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में :—

(i) स्लॉम 10 के प्रविष्टि के स्थान पर, प्रकाशन सहायक के पद के लिए "वरिष्ठ प्रूफ शोधक (425—700 रुपये के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा जिसके अभाव में वरिष्ठ प्रूफ शोधक (425—700 रुपये) तथा प्रूफ शोधक (330—560 रुपये) के ग्रेड में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा"—प्रति-स्थापित की जायेगी।

(ii) स्लॉम 6 की प्रविष्टि के स्थान पर पुस्तकालय सहायक के पद के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्

- किसी माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि
- किसी माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री

वांछनीय

- प्राधुनिक वैज्ञानिक पुस्तकालय में कार्य का अनुभव
- हिन्दी पढ़ने व लिखने की योग्यता।

[फाइल सं. 2/84-स्था. III] (बी)]

जे. पी. लखेड़ा, डेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 21st February, 1986

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1965, namely :—

1. (i) These rules may be called the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1965 :

(i) against the post of Publication Assistant for the entry, against column 10, "Senior Proof Reader with 5 years regular service in the grade of Rs. 425—700 failing which 8 years combined service in the grade of Senior Proof Reader (425—700) and Proof Reader (Rs. 330—560) on regular basis" shall be substituted.

(i) against the post of Library Assistant for the entry against column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

(i) Graduate of any recognised University.

(ii) Degree in Library Science of a recognised University.

Desirable :

(i) Experience of work in Modern Scientific Library.

(ii) Ability to read and write Hindi.

[F. No. 2/84-Env. III(B)]

J. P. LAKHERA, Desk Officer

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), as per details given below :—

S No.	Name of the Rules	GSR No.	GSR Nos. & date of subsequent amendments
1.	Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1965	GSR 136 dt. 23-1-65	GSR 1164, dt. 23-7-78

## नगर विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

मा.क.नि.198 राष्ट्रपति, मंत्रिभवन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरकारी भूशालय, रा.ड.ई.ए. संघ राज्य क्षेत्र में सहायक प्रबन्ध (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्गमित नियम बनाने हैं, अर्थात्,—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक प्रबन्धक (तकनीकी) सरकारी भूशालय, लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्लॉक 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्लॉक 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रबन्धक (तकनीकी)	*1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिकीय	650-30-740- 35-810-दरों 35-880-40- 1000-र.रो. 40-1200 र०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे शिक्ष जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रथम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं पोसक व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
	7			8		9
आवश्यकता:				आयु: नहीं		2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास या समतुल्य।				शैक्षिक अर्हता: हाँ		

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा (तीन वर्षीय) या समतुल्य।

(3) मुद्रण व्यवसाय की विभिन्न शाखाओं में, जैसे, संरचना, यंत्र मुद्रण, जिल्दकारी आदि में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

जाष्ठनीय :

(1) मलयालम का ज्ञान जो अधिमानतः मौखिक या समतुल्य परीक्षा में एक विषय के रूप में रहा हो।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र की सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

1. (क) (i) जो सत्रुग पद धारण किए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 500-900 रु. के बेतनमान में या समतुल्य पवों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 425-700/800 रु. के बेतनमान में या समतुल्य पवों पर 8 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
2. ऐसे विभागीय अधिकारियों पर, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उनका पद के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" बि.प्र.सं.

बि.प्र.सं. की संरचना :

1. कंसक्टर-सह-विकास आयुक्त।
2. पुलिस प्रवीक्षक।
3. कार्यपालक इंजीनियर/ग्रेण्ड चिकित्सा अधिकारी (प्रमुखी सदस्य)
4. मर्यादासत निदेशक।
5. कार्यचिकित्सक, इंदिरा गांधी अस्पताल, कनारसो।

अन्य प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[फा.सं.ए. 12018/2/81-मुद्रण]

राजिन्द्र सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager (Technical) in the Government Press, Union Territory of Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Manager (Technical), Government Press, Union Territory of Lakshadweep Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification :—

- (a) No person who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons, to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Assistant Manager. (Technical)	1* (1985)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-8-0-EB-35-880-40-5000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Meticulate of a recognised University/Board or equivalent (ii) Diploma in Printing Technology (3 Years Course) from a recognised Institution or University or equivalent. (iii) 5 years' experience in various branches of printing trades viz., composition, machine printing, binding etc. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled

\*Subject to variation dependent on workload.

Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Malayalam. Preferably as a subject in Matriculation or equivalent examination,
- (ii) Degree from a recognised University or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct recr'tt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Eq : Yes	2 years	Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation :— Officers under the Central/State Govts./Union Territories; 1. a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent OR (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700-/800 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. 2. Departmental Officer with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.	Group 'B' DPC Composition of the DPC 1. Collector-cum-Dev. Commissioner 2. Superintendent of Police 3. Executive Engineer/ Senior Medical Officer (Alternate Member) 4. Director of Fisheries 5. Physician Indira Gandhi Hospital, Kavaratti.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(11)

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

[File No. A-17018/2/81-Ptg.]

RAJINDER SINGH, Under Secy.

## भ्रम मंत्रालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 17 फरवरी, 1986

## सारणी

विस्फोटक का नाम	फर्म का नाम	अनुज्ञेय प्रभार गलिका	प्रति कतम किसी एक मुराख में
(1)	(2)	(3)	
युमीसेक्स-जी (मिश्रण-जी ई 64 एम)	धार्.ई.एल.नि., विस्फोटक विभाग, 34 चौरंगी कलकत्ता-700071	1000 ग्राम	

[सं. 14(1)/82-सामान्य/1104]

जि०व० वर्मा, मुख्य खान निरीक्षक,

(खान सुरक्षा महानिदेशक के रूप में भी पदनामित)

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 17th February, 1986.

G.S.R. 199 —In pursuance of Clause (23) of Regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of 3rd degree and further lays down the permissible maximum charge as specified in Column (3) of the said Table or the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole.
(1)	(2)	(3)
Unisax-G (Composition GE-64M)	The TEL Ltd., Explosives Division 34 Chowringhee, Calcutta-700071.	1000 gms.

[No. 14(1)82-Gen/1104]

V. C. VERMA, Chief Inspector of Mines,  
(Also Designated as Director-General of Mines Safety)

(रोब्रगार तथा प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1986

सा.का.नि. सं. 200 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय उससे सबंध प्रशिक्षण संस्थान की युनिट, कलकत्ता स्थित केन्द्रीय कर्मचारियुद्ध प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और प्रादेशिक प्रशिक्षण संस्थान चौदवार (उड़ीसा) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संगति :-

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम प्रशिक्षण निदेशालय (उपरोक्त उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट, कलकत्ता स्थित केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान चौदश (उड़ीसा) समूह "ग" पद भर्ती (संगोपन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रबल होंगे।

2. प्रशिक्षण, निदेशालय (उपरोक्त उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट, केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान चौदश (उड़ीसा) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में,--

(i) लेखावार के पक्ष में सम्बन्धित क्रम सं. 29 के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी,  
"अनुसूची संलग्न"

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8	9
"29. निदेशाकार आंतरिक लेखा परीक्षक	3* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (योजनापत्रित) (अनुसूचिबद्ध)	425-15-560- (व. सं. 20-640 य.)	अयत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : यूनिट में ऐसे उच्च श्रेणी अधिकारी जिन की उस अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे अधिकारी जो अन्य यूनिटों में मनुष्य पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में छह नियुक्ति से छह पक्ष धारित किसी अन्य कांडर पक्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न- लिखित से मिलकर बनेगी :-- अध्यक्ष : 1. निदेशक, केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, हावड़ा 2. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता। 3. निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा कलकत्ता। टिप्पण : तीनों अधिकारियों में से कोई अध्यक्ष और शेष दोनों सदस्य होंगे। 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी --सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. डीजीईटी-ए-12018/9/34-टी ए II]

(ii) क्रम सं. 31 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं. 12 (1) 68 टी.ए. (1) तारीख 5-6-1974 (सा.का.नि. सं. 682 तारीख 29-6-74) में रूप में प्रकाशित  
हुए थे और निम्नलिखित अधिसूचना राजपत्र द्वारा संशोधित किए गए :--

सा.का.नि. 826 तारीख 5-7-1976  
सा.का.नि. 897 तारीख 19-6-1976  
सा.का.नि. 849 तारीख 21-5-1977  
सा.का.नि. 850 तारीख 21-5-1977  
सा.का.नि. 25 तारीख 6-1-1979  
सा.का.नि. 984 तारीख 5-8-1979  
सा.का.नि. 1114 तारीख 9-9-1979  
सा.का.नि. 225 तारीख 10-2-1979  
सा.का.नि. 1201 तारीख 22-8-1979  
सा.का.नि. 899 तारीख 30-6-1979  
सा.का.नि. 980 तारीख 31-10-1981  
सा.का.नि. 167 तारीख 13-2-1982  
सा.का.नि. 221 तारीख 10-2-1979  
सा.का.नि. 365 तारीख 7-4-1984  
सा.का.नि. 453 तारीख 5-5-1984  
सा.का.नि. 614 तारीख 16-6-1984  
सा.का.नि. 890 तारीख 18-8-1984  
सा.का.नि. 1288 तारीख 22-12-1984

(D.G.E. &amp; T.)

New Delhi, the 19th February, 1986

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training [the Unit of Advanced Training Institute attached thereto; Central Staff Training and Research Institute, the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial Training Institute, Choudwar (Orissa)] Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training [the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial

Training Institute, Choudwar (Orissa)] Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training [the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial Training Institute, Choudwar (Orissa)] Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974:—

(i) against Serial No. 29 relating to the post of Accountant for the entries, the following entries shall be substituted;

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
"29. Accountant/ Internal Auditor	3* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (non-Gazetted) (non-Ministerial)	Rs. 425-15-560- EB-20-640	Selection	Not applicable	Not applicable

  

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Upper Division Clerk with 5 years' regular service in the grade in the Unit.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers holding analogous posts in other units (period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' DPC consisting of Chairman : 1. Director, CSTARI, Howrah. 2. Regional Director, RDAT, Calcutta. 3. Director, A.T.I., Howrah, Calcutta.</p> <p>Note : The senior of the three officers will be the Chairman and other two will be the Members.</p> <p>4. A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes —Member</p>	Not applicable

(ii) serial number 31 and the entries relating thereto shall be omitted.

[N. DGET-A-12018/9/84-TA-II]

Note:—The principal rules were published vide notification No. 12(1)/68-TA(1) dated 5-6-1974 (GSR. 682 dated 29-6-81) have been amended vide notification/gazette detailed below:—

GSR. 826 dated 5-7-1975  
GSR. 897 dated 19-6-1976  
GSR. 649 dated 21-5-1977  
GSR. 650 dated 21-5-1977  
GSR. 1114 dated 9-9-1978  
GSR. 25 dated 6-1-1979  
GSR. 221 dated 10-2-1979

GSR. 225 dated 10-2-1979  
GSR. 899 dated 30-6-1979  
GSR. 984 dated 5-8-1979  
GSR. 1201 dated 22-9-1979  
GSR. 980 dated 31-10-1981  
GSR. 167 dated 13-2-1982  
GSR. 365 dated 7-4-1984  
GSR. 453 dated 5-5-1984  
GSR. 614 dated 16-6-1984  
GSR. 890 dated 18-8-1984  
GSR. 1288 dated 22-12-1984



सा. का. नि. 201—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 में,—

(क) नियम 8 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात्:—

"व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आरक्ष्य-सीमा में दृष्ट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विकास एवं आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।"

(ख) अनुसूची में, क्रम सं. 1 के सामने, स्तम्भ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात्:—

"प्रोमोशन

(1) ऐसे व्यावसायिक अनुदेशक, कनिष्ठ तकनीकी सहायक, अनुरक्षण विज्ञान, मिस्त्रों, भण्डारी, फिल्म, कमरा सैन, दृश्य सहायता कलाकार जिन्होंने एक से इन श्रेणियों/पदों में से किसी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो व्यवसाय की अपेक्षाओं को पूरा करते हैं, जिसके न हो सकने पर

(2) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने एक से ऊपर (1) के अधीन श्रेणियों/पदों में और नीचे (3) में उल्लिखित श्रेणियों/पदों में सम्मिलित रूप में 7 वर्ष (नियमित) सेवा की है और जो व्यवसाय की अपेक्षाओं को पूरा करने हैं, जिसके न हो सकने पर,

(3) कनिष्ठ अनुरक्षण सर्फॉक, ज्येष्ठ तकनीकी (425-700 रु. का वेतनमान),

वाणिज्यिक कलाकार, बैग्रीटाइपर प्रभावक, चित्रकार/चित्रकार सहायक जिन्होंने उन श्रेणियों/पदों में 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जो व्यवसाय की अपेक्षाओं को पूरा करते हैं।

स्थानान्तरण:—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सम्पूर्ण या गंभीर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्रों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, विश्वविद्यालयों और अन्य स्वायत्त निकायों के संस्थानों/कार्यालयों के ऐसे उपयुक्त और तर्कसंगत रूप से अहित व्यक्ति जो गंभीर/समस्त पद धारण किए हुए हैं या 410-750 रु. के वेतनमान में अनुदेशक/व्यावसायिक अनुदेशक, कनिष्ठ तकनीकी सहायक अनुरक्षण विज्ञानी मिस्त्रों, भण्डारी और अन्य समस्त पद धारण किए हुए हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[स. डी. जी. ई. टी. ए-12018/8/85-टी. II]

एम. एल. मेहता, अवसर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम, अधिसूचना स. डी. जी. ई. टी. 12 (1)/68 टी. ए. IX तारीख 18 सितम्बर, 1974 (सा. का. नि. 1062 तारीख 28-9-1974) द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उत्तका निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया:

(1) सा. का. नि. 737 तारीख 25-5-1979

(2) सा. का. नि. 606 तारीख 16-7-1983

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974,—

(a) for rule 8, the following rule shall be substituted namely:—

Saving: Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation in age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(b) In the Schedule, against serial number 1, in column 11, for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"Promotion:

(i) Vocational Instructors, Junior Technical Assistant, Maintenance Electrician, Store Keeper, Film Cameraman, Visual Aid Artist with 5 years regular service in any of these grades/posts in the unit fulfilling the trade requirements, failing which;

(ii) Persons with 7 years of combined service (regular) in the grades/posts under (i) above and grades/posts mentioned under (iii) below in the unit fulfilling trade requirements, failing which;

(iii) Junior Maintenance Mechanic, Senior Draughtsman (Pay scale Rs. 425—700), Commercial Artist;

Verityper Operator, Offset Machine Operator, Process Cameraman, Skilled Worker, Photographer/Photographer-cum-Projectionist with 7 years of regular service in the grades/posts in the unit fulfilling trade requirements.

Transfer:—Officer holding similar or equivalent posts under the Central Government possessing Qualification prescribed for direct recruitment.

Transfer on Deputation:

Suitable and technically qualified personnel holding analogous/equivalent post or holding the post of Instructor/Vocational Instructors, Junior Technical Assistant, Maintenance Electrician, Store Keeper and other equivalent post in the scale of Rs. 440—750 from Institutes/Offices of the Central Government State Governments; Union Territories, Public Sector Undertakings, Universities and other Autonomous Bodies (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

[No. DGET-A-12018/8/85-TA II]

M. L. MFHTA, Under Secy.

Note:—The principal rules were published vide notification No. DGET-12(1)/68-TA-IX dated 18th September, 1974 (GSR, 1062 dated 28-9-1974) and have been amended vide notifications below:

1. GSR. 737 dated 25-5-1979.

2. GSR. 606 dated 16-7-1983.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

New Delhi, the 20th February, 1986

सा. का. नि. 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (दृश्य श्रव्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (दृश्य श्रव्य अधिकारी) (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (दृश्य श्रव्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में,—

(i) नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(5) शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्य रूप करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शायद, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(ii) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(6) व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(iii) उक्त नियमों की अनुसूची में, स्तंभ 13 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“जयन्त प्रत्येक अक्षर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/5/81-कारखाना]

मदन मोहन, अक्षर सचिव

मूल नियम सा. का. नि. सं. 898 तारीख 9-9-1985 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment Rules, 1985,—

(i) for rule 5, the following rule shall be substituted, namely :—

“5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”;

(ii) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

“6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.”;

(iii) in the Schedule to the said Rules,

(a) after column number 6(a) the column number “8” relating to Educational and other qualifications required for direct recruits shall be renumbered as column number “7”.

(b) in the column as so renumbered, under the heading “Desirable” for the words “Note: The candidates may be required to undergo a practical test in the various items of work mentioned in educational qualification (ii)”, the words “Note: The candidates may be required to undergo a practical test in the various items of work mentioned in essential qualification (ii)” shall be substituted;

(c) before the entries under column 11, the heading “Promotion/Transfer on deputation” shall be inserted;

(d) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.”

[File No. A-12018/5/81-Fac]

MADAN MOHAN, Under Secy.

Principal rules published vide G.S.R. No. 898, dt. 9-9-1985.